

DOKUMENTY ANTAL

---

ANTAL

# Polityka różnorodności

CZERWIEC 2025



THE VALUE OF  
SPECIALIZED TALENTS

## JAK ROZUMIEMY RÓŻNORODNOŚĆ W ANTAL?

W Antal Sp. z o. poprzez różnorodność rozumiemy dostrzeżenie wyjątkowości każdej osoby, jej niepowtarzalnych predyspozycji i kompetencji, niezależnie od dzielących nas różnic. Te różnice mogą opierać się na cechach widocznych i niewidocznych, wrodzonych i nabytych, takich jak np. płeć, wiek, pochodzenie, niepełnosprawność, orientacja seksualna, status rodzinny i cywilny, wyznawane wartości, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie i zainteresowania. Wierzymy, że poszanowanie różnorodności jest jednym z podstawowych praw człowieka i jego wolności.

## DLACZEGO WDRAŻAMY POLITYKĘ RÓŻNORODNOŚCI W ANTAL SP. Z O.O.?

Szacunek do każdego człowieka jest podstawową wartością naszej codziennej pracy, w każdym obszarze naszej działalności. Każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego przykładamy szczególną wagę do dostrzegania, poszanowania i doceniania różnorodności naszych pracowników, partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług. To od nich zależy sukces Antal Sp. z o.o. Wierzymy, że działania zgodne z polityką różnorodności przyczyniają się do budowania trwałej wartości naszej firmy.

## KOGO DOTYCZY POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI?

Do przestrzegania niniejszej polityki zobowiązany jest każdy pracownik Antal Sp. z o.o. Zgodnie z Polityką promujemy postawy poszanowania i doceniania różnorodności wśród wszystkich naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz odbiorców naszych usług, na każdym etapie naszej działalności.

## JAKIE KORZYŚCI WIDZIMY W RÓŻNORODNYM ZESPOLE?

W Antal Sp. z o.o. wierzymy, że różnorodny i zgrany zespół to szansa na zwiększenie efektywności i kreatywności pracowników. Poszanowanie ich wyjątkowości wpływa na zwiększenie ich zadowolenia z pracy. Różnorodny zespół

to również lepsze zrozumienie potrzeb i oczekiwań partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług.

## JAKIE DZIAŁANIA PODEJMUJEMY W RAMACH WSPIERANIA RÓŻNORODNOŚCI?

W Antal Sp. z o.o. dążymy do tworzenia takiego środowiska pracy, które będzie odpowiadało na zróżnicowane potrzeby wszystkich osób, aby mogły one w pełni realizować swój potencjał w życiu prywatnym i zawodowym.

## W ANTAL SP. Z O.O. WSPIERAMY RÓŻNORODNOŚĆ POPRZEC:

- dbanie o zróżnicowaną kadrę zarządzającą – przy wyborze członków zarządu i dyrektorów oraz kluczowych menedżerów w Antal Sp. z o.o. decydujące znaczenie mają wysokie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe oraz przygotowanie merytoryczne do zakresu obowiązków;
- budowanie różnorodnych zespołów; dbamy o to, aby każdy zespół był otwarty na pracowników o zróżnicowanych doświadczeniach i spostrzeżeniach,
- wdrażamy kulturę otwartości, możliwości wymiany kompetencji oraz bieżącej konstruktywnej informacji zwrotnej;
- przestrzeganie zasad równości szans – każdy pracownik ma równy dostęp do szkoleń, awansów, benefitów oraz wynagrodzeń. Oceniamy i awansujemy pracowników biorąc jedynie pod uwagę ich kompetencje, osiągnięte wyniki oraz zaangażowanie w pracę;
- tworzenie przyjaznej atmosfery pracy – promujemy wśród pracowników postawy poszanowania różnorodności i akceptacji indywidualnych preferencji;
- stosowanie przejrzystych kryteriów rekrutacji – przy doborze pracowników stosujemy zasadę równości szans oraz umożliwiamy wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym każdej zainteresowanej osobie; kluczowym czynnikiem wyboru kandydata jest dopasowanie kompetencji do zakresu obowiązków

- wspieranie w rozwoju pasji i zainteresowań;
- wspieranie w godzeniu pracy z życiem prywatnym i rodzinnym – wdrażamy rozwiązania i podejmujemy inicjatywy wspierające życie rodzinne i prywatne naszych pracowników (np. elastyczne godziny pracy, praca hybrydowa);
- aktywne przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi oraz ochrona przed nieuzasadnionym zwolnieniem, oparte na wdrożonych w spółce dobrych praktykach zapobiegania mobbingowi.

### **JAKIE SĄ NASZE ZOBOWIĄZANIA W RAMACH PRZESTRZEGANIA POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI?**

W Antal Sp. z o.o. zobowiązujemy się do corocznego raportowania podjętych działań w ramach przestrzegania, promowania i upowszechniania polityki różnorodności wśród pracowników, partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług.

# Antal

**Antal jest liderem rekrutacji specjalistów i menedżerów oraz doradztwa HR. Marka obecna jest w 35 krajach, w Polsce działa od 1996 roku.**

Biura w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Poznaniu oraz Gdańsku prowadzą projekty w Polsce i za granicą, dla największych globalnych oraz lokalnych przedsiębiorstw z wszystkich sektorów gospodarki.

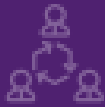
Jako jedna z pierwszych firm rekrutacyjnych na polskim rynku wprowadziliśmy macierzowy podział zespołów, dzięki czemu nasi konsultanci specjalizują się zarówno w rekrutacji w zakresie sektora, jak i stanowiska.

Obecnie w Antal działa 9 dywizji rekrutacyjnych oraz zespoły doradzające firmom w ramach oceny i rozwoju pracowników, employer brandingu oraz analiz rynkowych.

## Nasze usługi

Elastycznie i kompleksowo podchodzimy do potrzeb pracodawców. Specjalizujemy się nie tylko w rekrutacji, ale również w doradztwie HR.

Oferujemy usługi rekrutacji stałej, kontraktowej i RPO (Recruitment Process Outsourcing), a także zaawansowane rozwiązania wspierające rekrutację czy wzmacniające wizerunek pracodawcy oraz narzędzia służące rozwojowi pracowników. Prowadzimy również badania rynku pracy dostosowane do potrzeb naszych klientów.

|                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |
| Rekrutacja                                                                          | Market Research                                                                     | Recruitment Process Outsourcing                                                     | HR Consulting                                                                         |
|  |  |  |                                                                                       |
| Contracting                                                                         | Interim Management                                                                  | Employer Branding                                                                   |                                                                                       |

# Pomagamy społeczeństwu osiągnąć cele zrównoważonego rozwoju ONZ



RÓWNOŚĆ  
PŁCI



WZROST GOSPODARCZY  
I GODNA PRACA



MNIEJ  
NIERÓWNOŚCI



DZIAŁANIA  
W DZIEDZINIE KLIMATU

*W Antal realizujemy strategię w sposób społecznie odpowiedzialny, ponieważ rozumiemy, że w dzisiejszym świecie istotne jest nie tylko efektywne zarządzanie kapitałem firmy, ale także jej udział w przedsięwzięciach służących zrównoważonemu rozwojowi.*

## Rozwijamy kapitał ludzki

Naszą misją jest sukces ludzi. Dążymy do umożliwienia zrównoważonego zatrudnienia przez całe życie oraz zapewnienia organizacjom możliwości optymalizacji zarządzania zasobami ludzkimi.

## Nasza wspólna odpowiedzialność to wspieranie naszych klientów w rozwoju ich biznesu

Od lat wspieramy naszych klientów w zrównoważonym wzroście i prowadzimy różnorodne działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Inspirujemy naszych partnerów biznesowych tym samym przyczyniając się do zwiększenia ich wkładu w zrównoważony rozwój. Z przekonaniem wdrażamy działania wspierające realizację 17 Celów ONZ według zasady **3P: People, Planet, Prosperity**.

## TRZY FILARY ESG ANTAL

### 3P: People, Planet, Prosperity

#### ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

##### PEOPLE



01.

##### PLANET



02.

##### PROSPERITY



03.

## Kształtujemy rynek pracy

Chcemy wywierać pozytywny wpływ na rzeczywistość zawodową i być wzorem w prowadzeniu działalności i podejściu do najbardziej wrażliwych wyzwań społecznych. To pomaga zapewnić wartość ekonomiczną nam i naszym interesariuszom oraz generuje pozytywny wpływ na polską gospodarkę i rynek pracy.

## Dzielimy się wiedzą

Prowadzenie działań edukacyjnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Polsce wpisane jest w wartości i kulturę organizacyjną Antal. Edukujemy przyszłych i obecnych przedsiębiorców, promujemy wiedzę i dobre praktyki z zakresu *Diversity & Inclusion*, wspieramy rozwój młodych oraz aktywnie uczestniczymy w konferencjach skierowanych do biznesu. Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem przygotowując liczne publikacje, tworząc branżowe raporty badawcze i opiniołtwórcze opracowania merytoryczne dotyczące rynku pracy.

***Wierzymy, że działania, które podejmujemy jako organizacja odgrywają fundamentalną rolę w kształtowaniu i tworzeniu postępu w społeczeństwie.***

# Kontakt:

## Warszawa

Puławska 2  
02-566 Warszawa  
warsaw@antal.pl  
+48 22 490 43 31

## Kraków

Wielicka 28B  
30-552 Kraków  
krakow@antal.pl  
+48 123 57 42 66

## Gdańsk

Marynarki Polskiej 197  
80-557 Gdańsk  
Palio Office Park A  
gdansk@antal.pl  
+48 58 352 18 40

## Wrocław

Podwale 83  
50-414 Wrocław  
OVO Building, 3 floor  
wroclaw@antal.pl  
+48 717 258 477

## Poznań

Szyperska 14  
61-754 Poznań  
poznan@antal.pl  
+48 61 677 01 05

## Praga

Jungmannova Plaza  
Jungmannova 745/24, 11000 Prague 1  
office@antal.cz  
+420 602 678 644